

Polityka Prywatności – obszar rekrutacja oraz HR

I. **Administrator:** Administratorem Twoich danych osobowych jest **Elite Crew Sp. z o. o., ul. Juliusza Słowackiego 24, 35-060 Rzeszów** (dalej „Administrator”).

II. **Kontakt w sprawie danych osobowych:** Wszelkie żądania lub pytania związane z realizacją Twoich praw możesz zgłaszać na adres: rodo@elitecrew.io

III. **Źródła danych:** Twoje dane osobowe (dalej „Dane”), które zebraliśmy, w tym otrzymaliśmy bezpośrednio od Ciebie lub pobraliśmy z innych źródeł, w ramach procesu rekrutacji, zawierania, wykonywania umowy o świadczenie pracy (dalej „Umowa o Pracę”) lub zleconych usług (dalej „Umowa Cywilnoprawna”), a także w związku z tymi czynnościami.

IV. Cele i podstawy prawne przetwarzania oraz zakres danych:

1. **Proces rekrutacyjny:** Twoje dane osobowe przetwarzamy w celu prowadzenia procesów rekrutacyjnych, w tym:
 - a. **[W przypadku pracowników w rozumieniu Kodeksu Pracy w celu zawarcia Umowy o Pracę]** Dane określone w Kodeksie pracy (m.in. dane identyfikacyjne i kontaktowe, doświadczenie zawodowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe) lub w innych przepisach prawa], w celu wypełnienia obowiązków prawnych. Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c) RODO.
 - b. **[W przypadku pracowników / współpracowników, w celu zawarcia Umowy o Pracę / Umowy Cywilnoprawnej]** Dane, pozyskane w ramach procesu rekrutacyjnego, w tym informacje kontaktowe pozyskane w ramach stosownych formularzy rekrutacyjnych, drogą elektroniczną np. imię, nazwisko, adres e-mail, numer telefonu, CV i inne niezbędne dla prowadzenia procesów rekrutacyjnych lub podane przez Ciebie w związku ze zgłoszeniem lub kwalifikacją na określone stanowisko/stanowiska np. o oczekiwanym wynagrodzeniu i Twojej dostępności do rozpoczęcia pracy / wykonywania Umowy Cywilnoprawnej, dane dotyczące weryfikacji Twoich oświadczeń zawartych w zgłoszeniu i kompetencji, w tym dane pozyskane w wyniku przeprowadzenia testów kompetencji (np. informacje o Twojej wiedzy i umiejętnościach), w celu podjęcia działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy (Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO oraz w celu realizacji Twoich i naszych prawnie uzasadnionych interesów (Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).
 - c. **[Dane wynikowe]** Dane wytworzone przez nas na Twój temat (np. ocena Twoich kompetencji) lub przez współpracującą z nami agencję rekrutacyjną (np. informacje o Twoich predyspozycjach do zajmowania określonego stanowiska) w celu podjęcia działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy (Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO) lub w celu realizacji Twoich i naszych prawnie uzasadnionych interesów (Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).
 - d. **[Dane wrażliwe¹]** Dane zebrane w wyniku przeprowadzenia testów psychologicznych, które wiążą się z przetwarzaniem danych wrażliwych, w oparciu o Twoją zgodę (Podstawa prawna: art. 9 ust. 2 lit. a) RODO). Dane wrażliwe, w tym o Twojej niepełnosprawności podane przez Ciebie dobrowolnie i z własnej inicjatywy, aby spełnić nasze obowiązki i wykonać Twoje szczególne prawa (Podstawa prawna: art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w związku z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych).
 - e. **[Przyszłe rekrutacje] dane zebrane podczas rekrutacji, w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji** na różne stanowiska, jeżeli wyraziłeś/eś na to odrębną zgodę (Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).
 - f. **[Badanie satysfakcji tzw. candidate experience].** Zbadanie satysfakcji z przeprowadzonej rekrutacji (tzw. badanie candidate experience), w celu realizacji naszych prawnie uzasadnionych interesów (Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO);
2. **[Proces HR - Umowy o Pracę]:** Dane określone w Kodeksie pracy lub w innych przepisach prawa], w celu wypełnienia obowiązków prawnych (Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c) RODO). Pozostałe Dane niezbędne w celu wykonywania Umowy o Pracę lub realizację praw lub wykonywanie obowiązków związanych z tą Umową o Pracę, w tym np. realizacja *benefitów pracowniczych* oraz innych podobnych świadczeń (Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO).
3. **[Proces HR - Umowy Cywilnoprawnej]:** Dane niezbędne w celu wykonania Umowy Cywilnoprawnej (Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO).
4. **[Proces HR - dochodzenie i obrona przed roszczeniami pracowników/współpracowników]:** w celu realizacji naszych prawnie uzasadnionych interesów (Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO);
5. **[Proces HR - Realizacja obowiązków prawnych związanych z obszarem HR]:** Dane przetwarzane w celu realizacji obowiązków wynikających z obowiązującego prawa (Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c) w związku z f) RODO);

- V. **Dobrowolne podanie danych:** Podanie danych jest **dobrowolne**, chyba że obowiązek ich podania wynika z obowiązującego prawa np. Kodeksu Pracy (o istnieniu obowiązku poinformujemy Cię o tym przy zbieraniu określonych kategorii Danych)

VI. **Okres przechowywania danych przetwarzanych w poszczególnych celach**

Podstawa prawna przetwarzania	Okres przechowywania Danych
Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO: osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów	do czasu skutecznego wycofania zgody
Art. 6 ust. 1 lit. b) RODO: przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy	do czasu wykonania działań przed zawarciem umowy (proces rekrutacyjny) lub do czasu wygaśnięcia umowy oraz przedawnienia roszczeń z nią związanych i wykonania przez administratorów wszystkich obowiązków prawnych związanych z umową, w tym obowiązków wynikających z prawa finansowego oraz podatkowego (procesy HR).
Art. 6 ust. 1 lit. c) RODO: przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze;	przez okres niezbędny do wypełnienia obowiązków, zgodnie z obowiązującym prawem.
Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO: przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią, z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają interesy lub podstawowe prawa i wolności osoby, której dane dotyczą, wymagające ochrony danych osobowych, w szczególności, gdy osoba, której dane dotyczą, jest dzieckiem	do czasu zgłoszenia skutecznego sprzeciwu

- VII. **Odbiorcy danych:** Twoje dane przekazujemy do następujących kategorii odbiorców: (a) podmiotów, które działają na nasze zlecenie (podmiotów przetwarzających) i świadczą dla nas usługi np. w zakresie systemów IT, wsparcia w zakresie rekrutacji oraz procesów HR, agencji marketingowych; (b) innych administratorów, którzy samodzielnie decydują o celach i środkach przetwarzania Twoich danych np. organów państwowych lub samorządowych, agencji HR itd.
- VIII. **Twoje prawa:** W każdej chwili możesz wycofać zgodę, jeżeli Twoje dane przetwarzamy na podstawie zgody. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej cofnięciem. Ponadto w każdej chwili możesz zgłosić sprzeciw, jeżeli Twoje dane przetwarzamy w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes. Masz również prawo dostępu do Twoich danych, w tym uzyskania ich kopii, sprostowania danych, ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania i przeniesienia danych. Jeżeli masz zastrzeżenia do przetwarzania przez nas Twoich danych możesz wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (www.uodo.gov.pl).
- IX. **Profilowanie i zautomatyzowane podejmowanie decyzji:** W ramach procesu rekrutacyjnego analizujemy kandydatów do pracy w systemach informatycznych za pomocą różnych filtrów wyszukiwania i oceniamy ich pod kątem kwalifikacji, umiejętności oraz doświadczenia zawodowego do zajmowania określonego stanowiska pracy. Oceny dokonujemy na podstawie informacji wskazanych przez Ciebie np. w formularzu zgłoszeniowym (np. CV). Czynności te wykonujemy w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes (podstawa prawna: art. 6 ust. lit. f RODO), polegający na wyszukiwaniu i grupowaniu kandydatów, którzy najlepiej pasują do określonego stanowiska pracy (np. z uwagi na doświadczenie zawodowe, kwalifikacje lub wykształcenie). Nie podejmujemy wobec Ciebie żadnych decyzji automatycznie w oparciu o wyniki opisanych powyżej czynności.
- X. **Przekazywanie danych do państw trzecich (poza EOG):** Przekazujemy Twoje dane osobowe poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG). Takie przekazanie zawsze odbywa się zgodnie z

obowiązującym prawem. W przypadku, gdy przekazanie następuje do podmiotu zlokalizowanego w państwie trzecim niezapewniającym adekwatnego poziomu ochrony, stosujemy środki ochrony, takie jak np. standardowe klauzule umowne zatwierdzone przez Komisję Europejską.